



Sistema Gestione per la Parità di Genere **ISTRUZIONE OPERATIVA NG IOP 10-01**

SEGNALAZIONE ABUSI E MOLESTIE

FINALITÀ

Con l'adozione e la pubblicazione della presente Istruzione Operativa il Comitato Esecutivo per la Parità di Genere e la Direzione di *NG med S.r.l.* intendono garantire l'anonimato, la piena tutela e la massima riservatezza nei confronti dei/delle Segnalanti.

L'intenzione di *NG med S.r.l.* è quella di rimuovere qualsivoglia fattore che possa ostacolare o comunque disincentivare il ricorso alla comunicazione di opinioni e informazioni sulla corretta applicazione o su possibili miglioramenti del Sistema di Gestione per la Parità di Genere e alla segnalazione di abusi e molestie subiti in ambito del rapporto lavorativo con la Società e di informare il personale sul canale da utilizzare per le comunicazioni e le segnalazioni.

Al contempo, la Società, anche per il tramite della presente Istruzione, censura il comportamento di chi effettui segnalazioni false, fuorvianti o comunque infondate.

Per tale ragione, *NG med S.r.l.* ritiene meritevoli di considerazione le segnalazioni che contengono i seguenti elementi:

OGGETTO DELLA COMUNICAZIONE/SEGNALAZIONE:

A) OPINIONI

Opinioni relative al sistema di gestione e miglioramenti sui temi della parità di genere

B) INFORMAZIONI

Informazioni sul funzionamento/applicazione del sistema per la parità di genere

C) VIOLAZIONI

Segnalazione di violazioni alla politica e alle regole del Sistema sulla Parità di genere

D) PERICOLI

Sospetti o fatti inerenti a minacce, abusi, molestie reali o potenziali

ATTENZIONE:

Nei casi C Violazione e D Pericoli, il Comitato Esecutivo per la Parità di Genere con il supporto eventuale dell'OdV (Organismo di Vigilanza) procederà con l'avvio dell'iter di indagine per accertare la veridicità dei fatti e nel caso di riscontro effettivo dei fatti segnalati informerà la Direzione per le decisioni del caso.

- Nei casi A) Opinioni e B) Informazioni il Comitato Esecutivo per la Parità di genere si attiverà per la valutazione delle comunicazioni e per l'apertura di eventuali azioni di miglioramento.

Non si intendono meritevoli di segnalazione e non saranno quindi prese in considerazione dal Comitato esecutivo le seguenti segnalazioni:

- le mere voci o i "sentito dire" (come, per esempio, informazioni poco precise e in relazione a circostanze non direttamente conosciute);

ovvero

- le lamentele di carattere personale del Segnalante o sue rivendicazioni o istanze che rientrano nella disciplina del rapporto di lavoro.

TESTO DELLA SEGNALAZIONE/COMUNICAZIONE

In particolare, la Segnalazione/Comunicazione deve contenere, quantomeno:

- una chiara e completa descrizione dei fatti oggetto di segnalazione;
- le circostanze di tempo e di luogo in cui sono stati commessi i fatti segnalati;
- se conosciute, le generalità o altri elementi che consentano di identificare il soggetto che ha posto in essere i fatti segnalati;
- indicazione di eventuali altri soggetti che possono riferire sui fatti oggetto di segnalazione;
- eventuali documenti che possano confermare la fondatezza dei fatti riportati;
- ogni altra informazione che possa fornire un utile riscontro circa la sussistenza dei fatti segnalati.

MODALITÀ, CANALI E DESTINATARIO DELLE SEGNALAZIONI

Il Comitato Esecutivo per la Parità di Genere di *NG med S.r.l* è deputato a ricevere e valutare le comunicazioni e le segnalazioni.

Nel caso di segnalazioni di eventuali violazioni della politica della parità di genere o di molestie/abusi subiti nel luogo di lavoro si ricorda che le stesse vanno effettuate mediante:

Piattaforma informatica:

- **Link: “Segnalazione abusi e molestie Parità di Genere”.**

Richiesta telefonica di incontro diretto:

- chiedendo un incontro diretto alla Direzione e/o al Responsabile delle Risorse Umane.

Il Comitato Esecutivo valuta la comunicazione/segnalazione ricevuta per una prima sommaria istruttoria e ne comunica la presa in carico al segnalante mediante piattaforma informatica entro sette giorni lavorativi per le comunicazioni ed entro due giorni lavorativi per la segnalazione di violazioni e abusi e molestie.

L'azienda si impegna a fornire tutto il supporto possibile nel caso di conseguenze morali, psicologiche o fisiche a seguito del comportamento scorretto subito dalla persona oggetto di violenza, abuso o molestia.

Il Comitato Esecutivo avvia quindi l'indagine raccogliendo prove che confermino o smentiscano la segnalazione secondo le modalità definite dal Modulo 10-02 *Analisi eventi di abuso*.

Nell'effettuazione dell'indagine il Comitato Esecutivo deve rispettare le leggi vigenti, evitare di rilasciare dichiarazioni, mantenere il segreto professionale sulle informazioni raccolte, garantire che non possa derivare alcuna forma di diffamazione sul presunto segnalato.

Il Comitato Esecutivo, sulla base della valutazione dei fatti oggetto della comunicazione/segnalazione, può decidere, in caso di evidente e manifesta infondatezza, di archiviare la segnalazione e darne tempestiva comunicazione al segnalante precisandone le motivazioni attraverso la piattaforma informatica.

TUTELA DEL SEGNALANTE

NG med S.r.l. adotta tutte le misure necessarie per tutelare la riservatezza del soggetto Segnalante. Inoltre, *NG med S.r.l.* censura tutte le eventuali ritorsioni o gli eventuali comportamenti discriminatori in danno al Segnalante.

Nei casi di accertata “mala fede”, il segnalante potrà essere soggetto ad adeguate misure applicabili.

TUTELA DEL SEGNALATO

NG med S.r.l. adotta tutte le misure necessarie per tutelare la riservatezza dell'identità del soggetto Segnalato.

Allo stesso modo, *NG med S.r.l.* censura la violazione, commessa con dolo o colpa grave, del divieto di effettuare segnalazioni infondate.